

Pourquoi

Pour explorer et comprendre toutes les perspectives, d'une manière inspirante et énergétique, afin de prendre des décisions soutenues (si possible) et/ou identifier d'autres perspectives qui puissent être utiles à explorer ou, au moins, à prendre en considération.

Quoi

- Tous les participants forment un cercle. Vous commencez la conversation en posant une question ou en présentant le sujet.
 - Celui qui veut dire quelque chose, se tient dans le cercle et fait une déclaration ou donne une opinion.
 - Toute personne d'accord avec cette personne, se tient derrière elle. Celles qui ne sont pas d'accord, se tiennent ailleurs.
 - Après, une autre personne fait une déclaration en réaction avec les précédentes, et encore une fois, les personnes se déplacent pour montrer leur consentement/désapprobation.
 - Les questions de clarification sont permises contrairement aux déclarations déguisées en questions. Encore, des opinions claires sont exprimées tout en ayant les personnes en train de se déplacer de la manière décrite ci-dessus.
- Le modérateur observe les mouvements du groupe et peut demander à quelqu'un qui se tient à côté ou seul de penser tout haut.
- Arrêtez-vous:
- Quand le groupe est proche d'une décision (la majorité des personnes se tiennent derrière un individu). C'est là que le modérateur débute la méthode de prise de décision inclusive (voir carte d'outils).
 - Quand le groupe est partagé entre 2 ou 3 positions. Dans ce cas, examinez la réticence (voir carte d'outils).

Compétences et formation nécessaire

Une expérience pratiques avec cette méthode.
Des compétences d'observation.
Des compétences de modération.

Facteur critique du succès

Continuer de bouger lors de la discussion, sinon, la dynamique disparaîtra.

Exercice possible d'un Atelier

Pratiquer la méthode, puis discuter de la méthode et de son application.