

Pourquoi

La prise de décision inclusive est essentielle pour gagner le soutien d'une grande majorité de personnes, ce qui facilite l'implémentation.

Quoi

Une discussion dans laquelle les intérêts et les points de vue de tout le monde sont considérés, ce qui mène à une meilleure solution partagée et de qualité.

Comment

Etape 1:

Recueillez les différentes perspectives.

Etape 2:

Demandez explicitement les perspectives/sentiments/arguments qui n'ont pas été mentionnés. Mettez l'accent sur l'importance de mettre tout sur la table. Il est important de dire une opinion divergente en toute sécurité!

Etape 3:

Discutez des différentes perspectives (par exemple, demandez qui est d'accord avec ce qui a été dit par les autres). Résumez la perspective de la majorité.

Etape 4:

Incluez la sagesse de la minorité en demandant : comment pourriez-vous être d'accord avec la perspective de la majorité? Que pourrions-nous ajouter à la perspective/solution de la majorité pour accueillir la minorité? Essayez d'inclure le plus possible.

Etape 5:

Prenez une décision. Si l'inclusion de la sagesse de la minorité dans la perspective de la majorité échoue suite à 3 tentatives, allez à la pêche et examinez la réticence (voir les pratiques liées)

Quand

Quand les questions importantes sont discutées telles que la direction, la vision, la mission et les solutions pour des problèmes clés.

Compétences et formation nécessaire

Jetez un coup d'oeil à la méthodologie de la Démocratie Profonde ou terminez la formation sur cette méthode.

Exercice possible d'un atelier

Discutez un sujet en suivant la méthode ci-dessus.

Facteurs critiques du succès

Créer un sens de sécurité assez puissant pour assurer que tout ce qui est en dessous de la surface, soit sur la table. Les personnes doivent être assurées qu'il n'y aura aucune conséquence concernant ce qu'ils disent. Garantissez cela comme un dirigeant.