

Pourquoi

Pour éviter trop d'analyses, planification et de discussion quand cela n'est pas nécessaire.

Quoi

Apprendre aux personnes comment interagir d'une manière qui assure qu'ils se concentrent sur comment trouver les solutions que vouloir avoir raison ou imposer leurs égos.

Comment

Un exemple d'une méthode que vous pouvez utiliser est OROM. Ensemble, faites en sorte que les personnes définissent :

- ▶ Quel est l'Objectif que nous voulons atteindre? (Pas de solutions à ce stade, seulement listez les objectifs.)
- ▶ Quelle est la Réalité actuelle? Qu'est-ce qui bloque nos ambitions, qu'est-ce qui n'aide pas?
- ▶ Quelles sont les Options/Opportunités que nous pourrions identifier? Listez-les mais ne les discutez pas à ce stade.
- ▶ Quelle est la Manière de continuer? Là, vous pouvez avoir un bon débat sur les avantages et les inconvénients de chaque option OU vous pouvez choisir de prendre une option qui semble assez bonne et qui peut fonctionner dans l'esprit de : n'analysons et ne parlons pas trop, essayons quelque chose qui puisse marcher et voyons ce qui peut se passer, nous pourrions toujours changer notre approche.

Quand

Quand vous abordez les problèmes pratiques et quotidiens.

Compétences et formation nécessaire

Familiarisez-vous avec le concept OROM.

Facteurs critiques du succès

Suivre le concept et ne pas autoriser les discussions jusqu'à la fin.

Exercice possible d'un atelier

Appliquez OROM sur un vrai problème.