

Pourquoi

Les valeurs sont les éléments essentiels du comportement. Cependant, elles sont parfois définies d'une manière descendante et ne sont pas le sujet de réelles conversations ou inspirations. Si les valeurs essentielles prennent vie dans les esprits et le comportement des collègues, alors cela sera très bon actif pour le développement de l'entreprise, la collaboration et les personnes.

Quoi

Un jour des valeurs, une fois par an, ou une réunion des valeurs occasionnelle.

Comment

Vous pouvez incontestablement penser de tout type d'activités pour que les valeurs prennent vie. Considérez l'utilisation respective des cartes d'outils de l'espace ouvert et des interventions sur des grands groupes avec la méthode de l'enquête appréciative.

Lors de l'utilisation de l'activité de l'espace ouvert, mettez une ou plusieurs valeurs au centre de l'exercice et posez la question directrice : si nous voulons vivre ses valeurs, de quoi devrions-nous parler aujourd'hui?

Si vous utilisez la méthode de l'enquête appréciative, alors vous pouvez mettre quelques valeurs au centre de l'exercice, par exemple, "être responsable," puis commencez par demander aux personnes de s'interviewer à propos d'une situation vécue où elles étaient inspirées et avaient pris beaucoup de responsabilité. Quelles étaient les caractéristiques de cette situation? Vous pouvez aussi réfléchir avec des pairs et/ou les RH à propos des autres moyens pour que les valeurs prennent vie lors d'une journée/réunion de valeurs (longue ou courte).

Quand

Quand vous voulez donner la vie aux valeurs parce que vous croyez que cela entraînera un autre type de comportement.

Compétences et formation nécessaire

Trouvez des idées sur le net sur comment souffler la vie dans les valeurs.

Demandez des conseils aux RH ou à des tiers.

Facteurs critiques du succès

Les jours/réunions des valeurs doit paraître réels et frais.
N'utilisez pas la même méthode trop souvent.

Exercice possible d'un atelier

Réfléchissez à des idées, sur comment rendre les valeurs réelles et qu'elles peuvent prendre vie. Ou, peut-être, avoir d'abord une bonne discussion concernant la pertinence des valeurs.