

### Pourquoi

L'un des problèmes avec les organisations contemporaines, est que les personnes ne ramènent qu'une partie d'eux au travail. Souvent, ils mettent un masque pour s'adapter à tout type de règles et d'exigences dans une disposition qui n'est pas sûre et où elles ne peuvent pas être elles-mêmes. Dans ce sens, vous perdez beaucoup de créativité et d'énergie. Donc, il y a beaucoup à gagner en encourageant les personnes à ramener tout d'eux au travail (c'est-à-dire soyez ingénieux).

### Quoi

Les moments où vous laissez aux personnes l'opportunité de partager leurs histoires personnelles.

### Comment

- Commencez la réunion par une petite lecture, préparée par un membre de l'équipe. Encouragez les réflexions par la suite. La lecture peut être sur le sujet que le membre de l'équipe veut discuter. Cela peut être personnel, ou lié au travail ou à des pensées personnelles liées au travail. Il est important qu'un ton réfléchi ou émotionnel règne lors de la lecture et qu'il soit clair que la lecture n'est pas, par exemple, à propos de résoudre un problème opérationnel.
- Trouvez des instants (par exemple, un après-midi ou une soirée de création d'équipes) où vous pouvez permettre aux personnes de partager leurs histoires concernant qui et qu'est-ce qui est important dans leurs vies : dites-nous à propos du premier dollar gagné, quels sont vos rêves etc.
- Quand les personnes quittent l'entreprise, invitez les autres à parler de ces personnes.
- Quand de nouvelles personnes intègrent l'entreprise, demandez à tout le monde de ramener un objet qui symbolise leurs souhaits pour leurs nouveaux collègues. Donnez-leur l'espace de raconter leurs histoires liées à l'objet.
- Donnez aux personnes une certaine somme d'argent (par exemple, \$100 à \$200) pour faire quelque chose de bien avec.
- Laissez-les échanger leurs histoires concernant ce qu'ils ont fait.

### Quand

Quand vous sentez qu'une connexion plus personnelle est requise et que les personnes étant authentique, vont avoir de la valeur ajoutée.

### Exercice possible d'un atelier

Echangez les histoires concernant votre aventure de vie personnelle : quelles voies avez-vous suivies, quelles étaient et sont les personnes les plus importantes dans votre vie et pourquoi, quel est votre rêve, quels sont les 3 accomplissements les plus importants que vous souhaitez réaliser etc.?

### Facteurs critiques du succès

La narration doit être authentique et fraîche. Si elle est perçue comme une obligation alors cela ne fonctionnera pas. Toutefois, commencez ce genre d'activités parait un peu bizarre, donc, la clé est de trouver une approche qui fonctionne pour votre équipe.