

### Pourquoi

Trop souvent nous nous concentrons sur les choses qui ne fonctionnent pas. Se concentrer sur la félicitation et le remerciement des personnes est un bon moyen pour stimuler le sens de connexion, d'appartenance et de collaboration.

### Quoi

Différentes manières de mettre l'accent sur le remerciement et la félicitation des autres.

### Comment

A un moment, lors d'une réunion, demandez : Qui veut remercier ou féliciter quelqu'un dans l'équipe?

Introduisez "les bon et/ou nouveaux rassemblements." Chaque matin ou une fois de temps en temps, tenez un rassemblement bref, appelé "bon et/ou nouveau rassemblement" où les personnes racontent ce qui est nouveau et/ou bon en quelques phrases, remercier quiconque est responsable pour les bonnes et/ou nouvelles choses mentionnées.

Une journée de remerciement une fois par an : chaque membre de l'équipe reçoit une certaine somme d'argent pour faire quelque chose de bien pour quelqu'un qu'il/elle veut remercier. Vous vous rassemblez pour une demi-journée, une soirée ou une journée entière pour partager les histoires concernant ce que vous avez fait pour les personnes que vous vouliez remercier. Vous pouvez aussi traiter une histoire à chaque réunion de l'équipe.

### Quand

Lorsqu'une connexion, la positivité et l'énergie sont requises.

### Facteurs critiques du succès

Les félicitations et les remerciements doivent être authentiques et frais. S'ils sont perçus comme une obligation, alors cela ne fonctionnera pas. Cependant, commencer ces genres d'activités paraît un peu bizarre, donc, la clé est de trouver une approche qui fonctionne pour votre équipe.

### Exercice possible d'un atelier

Tenez un tour de remerciements et/ou félicitations : qui souhaitez-vous remercier ou féliciter et pour quelle raison? L'individu remercié/félicité peut appartenir ou non au groupe.