

### Pourquoi

Parce qu'il est impossible de développer la responsabilisation et l'entrepreneuriat quand partout où vous regardez, vous vous rappelez que vous êtes moins important que les autres.

### Quoi

Supprimez tous les marqueurs de statut tels que les grands bureaux, les espaces de parking attribués, les grandes voitures, l'ascenseur menant directement du parking vers le premier étage, les tapis dans les bureaux de gestion des séniors, convoquer les gens immédiatement dans votre bureau quand vous avez besoin d'eux etc.

### Comment

Ce n'est pas du tout une action distincte! L'exécution est assez simple, il suffit d'enlever les marqueurs de statut, mais faites cela seulement si vous voulez changer le comportement des personnes. Enlever les marqueurs et agir de la même manière qui démontre la différence de statut, n'a pas de sens. La réciproque est vraie : si vous voulez réduire la différence de statut dans votre équipe ou entreprise, mais que vous gardez les marqueurs de statut, alors vous enverrez les messages contradictoires qui ne fonctionneront pas.

### Quand

Quand vous remarquez que la différence de statut empêche les personnes de s'exprimer ou d'être ouverts, curieux ou créatifs.

### Compétences et formation nécessaire

La modestie, connaissance de soi, et autocritique.

### Exercice possible d'un atelier

Ayez une discussion concernant les marqueurs de statut au sein de votre entreprise, et des effets possibles qu'ils peuvent avoir. Voulez-vous vous en débarrasser? Tous? Lesquels? Pourquoi, pourquoi pas?

### Facteurs critiques du succès

Ne prenez pas ce processus à la légère. Ensemble avec votre équipe de gestion, réfléchissez si vous êtes prêts à enlever les marqueurs de statut ou si vous voulez adapter votre comportement. Si non, ne faites aucun changement encore, puisque cela enverra un message contradictoire et frustrant.