

Pourquoi

Il y a plusieurs exemples d'entreprises qui, à un certain niveau, donnent à leurs employés la liberté de travailler sur le projet qu'ils veulent et avec qui ils veulent, menant à des résultats surprenants et réussies (la rumeur dit que c'est comme ça que les post-its ont été inventés).

Quoi

Donnez aux personnes une certaine durée de temps (par exemple, quelques heures par semaine, une demi-journée par mois ou chaque deux mois etc.) dans laquelle elles sont libres de travailler avec qui elles veulent et sur ce qu'ils veulent. La seule condition est qu'ils rapportent les résultats (idées, réflexions, améliorations etc.).

Comment

Expliquez l'idée et le concept.

Vous pouvez décider si les personnes doivent travailler sur des projets libres ensemble au même moment ou s'elles sont libres de le faire quand elles veulent. Aussi, il faut choisir entre permettre aux employés à travailler seulement avec les autres au sein de l'entreprise ou aussi avec des personnes en dehors de l'entreprise. Nous conseillons la dernière, si possible. Vous pouvez les autoriser à travailler sur des problèmes liés à l'affaire mais peut-être pour un certain temps ou sur des sujets liés à l'engagement social et environnemental de l'entreprise.

Trouvez un moyen de partager les idées développées, par exemple, deux fois par an, passez une journée ou une demi-journée avec le département au sein de l'organisation, pour partager le travail qui a été achevé dans les projets libres.

Aussi, décidez sur comment et par qui les idées seront évaluées et comment les bonnes idées seront canalisées dans l'organisation, pour le développement.

Quand

Quand vous voulez plus de connexion et de innovation (transversale).

Compétences et formation nécessaire

Collaboration.
Initiative.

La capacité d'avoir du temps pour les projets libres.

Exercice possible d'un atelier

Discutez comment cette idée peut être mise en pratique.
Réfléchissez sur: avec qui dans ou en dehors de l'entreprise, souhaiteriez-vous discuter des améliorations possibles, d'une nouvelle idée etc.?

Facteurs critiques du succès

Encouragez les personnes à utiliser cette opportunité pour s'engager dans des projets d'une manière transversale (cela peut être une condition obligatoire), mais le plus important est de rendre de l'expérience ludique, intéressante et d'en faire un défi.

Avoir la volonté de vraiment évaluer les nouvelles idées et de les développer si elles sont intéressantes, vous devez avoir la volonté de prendre du temps pour les projets libres et de leurs attribuer quelques ressources.