

Pourquoi

Parce que les personnes développent la responsabilisation et l'entrepreneuriat quand ils prennent la responsabilité de leur propre développement. Aussi, cette responsabilité fait réfléchir les personnes plus profondément concernant leurs propres évolutions personnelles et professionnelles. Cela les encourage à parler ensemble concernant les forces et le besoin d'apprendre qui boostent la collaboration. En plus, les personnes travaillant ensemble savent mieux ce qu'ils, et leurs collègues, doivent développer.

Quoi

Chaque année, chaque équipe crée un plan/proposition de développement où ils soulignent leur besoin en termes de formation et de développement dans une sphère professionnelle et/ou personnelle, et sur au niveau individuel et de l'équipe.

Comment

Demandez aux équipes de prendre du temps, chaque année, pour créer un plan de développement pour l'équipe et ses individus. Définissez, en avance, les critères pour le plan de développement (budget, développement personnel/professionnel, durée, résultat nécessaire etc.).

Vous pouvez consulter les RH pour créer un modèle pour un tel plan.

Aussi, si vous avez plusieurs équipes, cela peut être intéressant de leurs demander de présenter leurs plans, de recevoir une rétroaction, puis de terminer leurs plans.

L'équipe est responsable de l'organisation de toutes les activités nécessaires pour promulguer le plan, en coordination avec les RH.

Quand

Quand vous voulez encourager les personnes à prendre la responsabilité de leur propre développement personnel et professionnel, dans le cadre de l'équipe.

Compétences et formation nécessaire

Un modèle pour le plan de développement.
Demandez aux RH de modérer la création du premier plan.
Consultez les RH ou un formateur spécialisé pour avoir un aperçu des possibilités de formation appropriées et des fournisseurs.

Facteurs critiques du succès

Un budget réaliste et un bon ensemble de critères/exigences (entonnoir de gestion).
Modération par les RH.

Exercice possible d'un atelier

Discutez des possibilités et des avantages de cette approche.