Intervention

Récompenser les comportements/attitudes/connaissances désirés.

Phase du Changement

CONSCIENCE / TEST / ADOPTION

Description

Assurez-vous de récompenser et apprécier le bon comportement/attitude/compétence ou connaissance lorsqu'ils apparaissent. Prenez-garde et anticipez les situations où vous pouvez vous attendre à l'inverse. Par exemple, vous voulez plus d'initiative et le premier qui en fait, est puni! Essayez, spécialement, de préparer vos dirigeants et directeurs à répondre de la bonne manière.
Une autre possibilité est de mettre le comportement désiré sous les feux des projecteurs, en récompensant, par exemple, quelqu'un avec le titre : Employé du Mois.

© Compassion to Lead ◄► www.compassiontolead.com