



Intervention

Se recentrer sur ce qui est en train d'être valorisé (et évalué) au sein de l'entreprise.

Phase du Changement

CONSCIENCE / ADOPTION

Description

Qu'est-ce qui est valorisé/rapporté? Est-ce la bonne information? Souvent, les personnes feront tout ce qui est valorisé et évalué. Si vous voulez, par exemple, que les dirigeants coacheront plus, et seulement les résultats d'affaire sont valorisés. Alors, expliquez comment l'accomplir pour que cela puisse être valorisé.