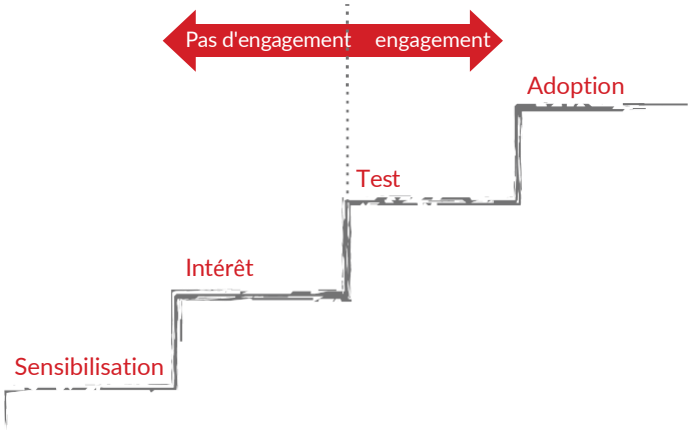
Pourquoi

Parce que 70% des changements désirés et planifiés échouent à devenir une réalité. C'est la raison clé pourquoi les personnes ne s'impliquent plus. Les temps modernes ont besoin de leaders qui sont compétents pour mener les personnes à un nouveau état d'esprit et pour s'adapter à un monde qui n'arrête pas de changer.

Comment

Nous nous concentrons sur la sensibilisation de ce dont les personnes ont besoin pour gérer le changement constant plus efficacement. Durant une session de formation interactive de deux jours, nous nous concentrerons sur les compétences et les outils pratiques pour créer la sensibilisation, stimuler l'intérêt, gérer les tests et l'adoption des structure.

LE MODELE DU CHANGEMENT A 4 ETAPE



Quoi

	Jour 1	Jour 2
Matin	Introduction : familiarisez les participants avec les phases du changement en voyageant dans le pays de l'histoire sans fin (une aventure du changement spécifiquement désignée pour permettre aux personnes d'expérimenter les différentes étapes du processus du	Explorez les manières d'influencer les forces, familiariser les participants avec l'ensemble des cartes d'outils, de tous les types d'outils pratiques, méthodes, idées, etc. pour façonner la sensibilisation, l'intérêt, le test et l'adoption. Pratiquer les interventions de base en utilisant des cas réels.
Après-midi	Analysez le domaine du changement : quelles sont les forces qui doivent être gérées pour devenir prospère ? Nous offrons deux méthodes analytiques : Méthode 1 : les analyses rationnelle du domaine de la force appliquée à un cas réel.	Créez un plan d'action du changement, des plan d'interven- tions au sein d'une durée, pour influencer activement et maitriser les différentes forces qui mènent à la réalisation du changement. Même si ce n'est pas toujours utile de planifier systématiquement un processus du changement, cet exercice créé beaucoup de sensibilisation et améliore la connaissances et les compétences sur ce qui doit être fait quand quelque chose bloque le flux du changement. Souvent, le plan se transforme en un tableau de navigation représentant les forces et comment les suivre.
Début de la soirée	Méthode 2 : L'analyse intuitive du domaine de la force, alignant les forces dans un espace physique.	